



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Programmazione Ministeriale e per la Gestione Ministeriale del Bilancio, delle
Risorse Umane e dell'Informazione

Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e Affari Generali

Ufficio I

Il Direttore Generale

- VISTO** il decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, con particolare riferimento all'art. 456;
- VISTA** la legge 23 dicembre 1998, n. 448, art.26, comma 8, che prevede che l'amministrazione scolastica, centrale e periferica, possa avvalersi, per i compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica, dell'opera di dirigenti scolastici e di docenti, compreso il personale educativo;
- VISTO** il D.P.R. 11 agosto 2003, n.319, concernente il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO** il D.M. 28 Aprile 2004, concernente la riorganizzazione degli uffici dirigenziali di livello non generale;
- VISTA** la C.M. n. 5 - prot. n. 65/Dip/Segr. - del 18 gennaio 2006, concernente le assegnazioni all'amministrazione centrale e agli uffici scolastici regionali di dirigenti scolastici e di docenti per lo svolgimento dei compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica, per l'anno scolastico 2006/2007;
- VISTO** il Decreto n. 4 del 16 febbraio 2006 del Capo Dipartimento per l'istruzione, con il quale è stato confermato al Dipartimento per la Programmazione l'assegnazione di n. 31 posti per l'anno scolastico 2006/2007;
- VISTO** il Decreto del Capo Dipartimento per la programmazione ministeriale, n. 2, prot. n. 10 del 23 febbraio 2006, con il quale è stato assegnato a questa Direzione Generale per lo svolgimento dei compiti sopra esplicitati, un contingente pari a 5 unità;
- RILEVATO** che dei 5 posti assegnati, n. 2 risultano disponibili;
- RITENUTO** necessario procedere alla selezione del personale da utilizzare nello svolgimento delle attività programmate per il raggiungimento dei compiti e degli obiettivi attribuiti a questa Direzione generale;
- CONSIDERATA** l'opportunità di garantire la trasparenza delle procedure di selezione del personale da utilizzare,



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Programmazione Ministeriale e per la Gestione Ministeriale del Bilancio, delle
Risorse Umane e dell'Informazione

Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e Affari Generali

Ufficio I

RENDE NOTO

Art. 1

Con decorrenza dall'anno scolastico 2006/2007, presso questa Direzione Generale sono disponibili n. 2 posti da assegnare a dirigenti scolastici e docenti, previa procedura di selezione, da attivarsi con le modalità di cui alla C.M. n. 5/06.

La durata dell'assegnazione è di 3 anni a partire dall'anno scolastico 2006/2007.

Art. 2

Le aree di utilizzazione del personale sono le seguenti:

n. 1 posto: **Gestione e organizzazione, ivi compresi i supporti informatici** (consulenza, attivazione di reti, utilizzo delle tecnologie informatiche, documentazione e catalogazione digitale, supporto nella progettazione organizzativa e didattica di percorsi formativi per il personale, rapporti con agenzie formative e informative esterne, attività nel campo della pubblicitaria e dell'editoria);

n. 1 posto: **Area di sostegno e supporto all'attuazione dell'autonomia nel territorio, ai processi organizzativi e valutativi dell'autonomia scolastica** (documentazione, iniziative di supporto operativo alle scuole e all'amministrazione scolastica periferica, monitoraggio, progetti di valutazione e qualità della formazione del personale, rielaborazione e stesura di atti di convegni e corsi, consulenza sul contenzioso del lavoro e sui procedimenti disciplinari).

Art. 3

I criteri di selezione, conformemente a quanto previsto dalla C.M. n. 5/06, sono:

1. competenze trasversali di tipo progettuale, gestionale e promozionale;
2. motivazione professionale a far parte dei processi di innovazione;
3. capacità di porsi in relazione, di lavorare in gruppo, di assumere responsabilità;
4. spessore culturale in ordine ai processi didattici, organizzativi e relazionali derivanti dall'autonomia.

Art. 4

Le domande del personale interessato alla selezione dovranno pervenire, entro e non oltre il giorno **28 marzo 2006**, a :

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Direzione Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali
Ufficio I - Viale Trastevere, 76/A - 00153 ROMA

In caso di invio a mezzo di raccomandata, farà fede il timbro postale di spedizione.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Programmazione Ministeriale e per la Gestione Ministeriale del Bilancio, delle Risorse Umane e dell'Informazione

Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e Affari Generali

Ufficio I

Art. 5

La domanda dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita.
- Qualifica (se dirigente o docente), materia di insegnamento.
- Sede di titolarità e sede di servizio in caso siano diverse.
- Data di immissione in ruolo.
- Dichiarazione sotto la propria responsabilità, di non aver presentato analoga domanda ad altro Ufficio centrale o regionale e di aver superato il periodo di prova.
- Area scelta.

Le domande prive di tali indicazioni non saranno prese in considerazione

In allegato alla domanda deve essere trasmesso un curriculum personale nel quale devono essere specificati i titoli culturali, scientifici e professionali posseduti, nonché la conoscenza eventuale di lingue straniere.

L'adeguatezza dei titoli culturali, scientifici e professionali e la loro attinenza all'area sopra indicata, saranno valutate da apposita Commissione costituita presso la Direzione Generale.

A tal fine la Commissione avrà a disposizione 100 punti, così ripartiti:

Titoli	punti 40
Colloquio	punti 60.

Il punteggio dei titoli sarà così ulteriormente ripartito:

1. Titoli culturali (diplomi e lauree possedute in aggiunta al titolo che dà accesso alla carriera di appartenenza, specializzazioni universitarie, dottorati di ricerca, contratti universitari, vincita di altri concorsi, titoli relativi ad attività pubblicistiche ed editoriali, attestazioni competenze informatiche e linguistiche, ecc..) massimo punti 10.

2. Titoli scientifici (ricerche, pubblicazioni monografiche a stampa, organizzazione mostre, collaborazioni a riviste e giornali, articoli, prodotti multimediali, catalogazioni, altri lavori originali) massimo punti 10.

3. Titoli professionali (incarichi svolti all'interno dell'amministrazione scolastica o delle istituzioni scolastiche, attività di direzione, progettazione, ricerca, sperimentazione, formazione, anche nell'ambito di progetti che vedono coinvolti Università, I.N.D.I.R.E., I.N.V.A.L.S.I., I.R.R.E., Enti Locali, organizzazioni internazionali, centri di ricerca e formazione, ecc..) massimo punti 20.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Programmazione Ministeriale e per la Gestione Ministeriale del Bilancio, delle
Risorse Umane e dell'Informazione

Direzione Generale per le Risorse Umane del Ministero, Acquisti e Affari Generali

Ufficio I

La partecipazione al colloquio sarà limitata al personale che raggiunga almeno il punteggio complessivo di 20 punti.

Le motivazioni, le capacità relazionali e il possesso di competenze coerenti con le problematiche dell'area di utilizzazione saranno accertate mediante il colloquio, a cura dell'apposita Commissione, anche con riferimento ad esperienze pregresse del candidato, che dovrà anche possedere opportune competenze di base delle tecnologie informatiche e linguistiche.

ART. 6

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di procedura di selezione si fa rinvio alla menzionata C.M. n. 5/06.

ART. 7

Il presente avviso viene affisso all'albo di questo Ministero. Dello stesso viene data comunicazione alle OO.SS. del comparto scuola e dell'Area V della dirigenza scolastica e alla Direzione Generale per la Comunicazione per l'inserimento nella rete Intranet e nel sito Internet (www.istruzione.it) del MIUR.

Roma, 27 febbraio 2006

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Bruno PIGNANI